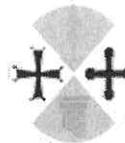




SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Bianchi Melacrino Morelli"
Reggio Calabria



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE N. 52 DEL 31/01/2018

Oggetto: Piano della Performance 2018-2020.

Deliberazione adottata dal Direttore Generale Dott. Francesco Antonio Benedetto, nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.3 del 12/01/2016 ai sensi e per gli effetti della legge regionale n. 11 del 19/03/2004.

STAFF DIREZIONE GENERALE

Il Coordinatore dello Staff, in conformità degli obiettivi assegnati, propone al Direttore Generale l'adozione del presente atto.

Il Responsabile del Procedimento

Il Coordinatore di Staff Direzione Generale
(Avv. Angelo Rabotti)

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che il presente atto non comporta costi o spese per l'Azienda.

Il Responsabile del Procedimento

[Signature]

Il Dirigente
(Dott. Antonio Vegliante)

Il Direttore ad Interim U.O.C.
Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
(Dott. Giuseppe Neri)

VISTO

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
(Dott. Giuseppe Neri)

PARERE

FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZIENDALE
(Dott. Francesco Araniti)

[Signature]

FAVOREVOLE

IL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE
(Dott.ssa Italia Rosa Albanese)

[Signature]

IL DIRETTORE STAFF DIREZIONE GENERALE

Visti:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 avente per oggetto *"Attuazione della legge delega 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;
- la Legge Regionale della Calabria 3 febbraio 2012 n. 3 contenente *"Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nei decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150"*;
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie della Regione Calabria n. 3957 del 27 marzo 2012, contenente le *"Linee Guida regionali in materia di valutazione della Performance nel Servizio Sanitario Regionale"*;
- la Delibera del Direttore Generale n. 1476 del 27 ottobre 2014 di adozione del *"Piano della Performance 2015-2017"*;
- il Decreto del Commissario ad Acta per l'attuazione del Piano di rientro n. 63 del 5 luglio 2016 *"Approvazione del Programma Operativo 2016-2018 predisposto ai sensi dell'art. 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191"*;
- il Decreto del Commissario ad Acta per l'attuazione del Piano di rientro n. 119 del 4 novembre 2016 *"D.C.A. n. 63/2016 Approvazione del Programma Operativo 2016-2018 predisposto ai sensi dell'art. 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 – Integrazioni e modifiche"*;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124"*;
- la delibera del Direttore Generale n. 667 del 11.12.2017 *"Nomina Commissione per la predisposizione del Piano della Performance 2018-2020"*;

Considerato:

- che la Commissione per la predisposizione del Piano della Performance 2018-2020 ha trasmesso al Direttore Generale, con nota prot. del 31.1.2018, il *"Piano per la Performance 2018-2020"*;
- che il Piano della Performance, essendo un atto di programmazione per il triennio 2018-2020, è modificabile con cadenza annuale, entro il 31 gennaio, in relazione a obiettivi strategici ed operativi definiti in sede di programmazione annuale; modifiche del contesto interno ed esterno di riferimento; modifica della struttura organizzativa e, più in generale, delle modalità di organizzazione e funzionamento dell'Azienda;
- che il Piano della Performance rappresenta lo strumento organizzativo-gestionale per migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

Ritenuto di dover procedere alla formale adozione del *"Piano per la Performance 2018-2020"* che, in applicazione dell'art. 11 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione dell'area *Amministrazione Trasparente* del sito istituzionale;

Valutato che il presente atto non comporta costi o spese per l'Azienda;

Propone al Direttore Generale l'adozione dell'atto deliberativo come sopra formulato attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico-procedurale e la conformità agli obiettivi;

IL DIRETTORE GENERALE

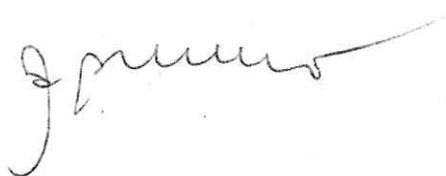
Vista la motivata proposta del Coordinatore dello Staff della Direzione Generale riferita all'oggetto;
Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale e del Direttore Amministrativo Aziendale;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. di adottare il *"Piano per la Performance 2018-2020"*, allegato quale parte integrante al presente provvedimento, predisposto dalla Commissione nominata con delibera del Direttore Generale n. 667 del 11.12.2017;
2. di prendere atto che il Piano della Performance, essendo un atto di programmazione per il triennio 2018-2020, è modificabile con cadenza annuale, entro il 31 gennaio, in relazione a obiettivi strategici ed operativi definiti in sede di programmazione annuale; modifiche del contesto interno ed esterno di riferimento; modifica della struttura organizzativa e, più in generale, delle modalità di organizzazione e funzionamento dell'Azienda;
3. di disporre la pubblicazione, in applicazione dell'art. 11 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, del *"Piano per la Performance 2018-2020"* nell'apposita sezione dell'area *Amministrazione Trasparente* del sito istituzionale;
4. di prendere atto che il presente atto non comporta costi o spese per l'Azienda;
5. di notificare il presente atto, a cura del Coordinatore dello Staff, al Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione ed al Responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Francesco Antonio Benedetto)



RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione con l'indicazione dell'oggetto è stata affissa all'albo pretorio di questo Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi Melacrino Morelli" di Reggio Calabria con repertorio n. 26 del 01 FEB. 2018 /2018 e vi è rimasta per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione è stata trasmessa al Collegio Sindacale il / 01 FEB. 2018 / .

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZIENDALE
(Dott. Francesco Araniti)



Trasmessa all'Assessorato alla Tutela della Salute e Politiche Sanitarie

il / / Prot. n°

ESECUTIVA il / /

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li / /2018.